

# Aktuell

Dezember 2019 – Nr. 16

## Der Treuhänder wird immer wichtiger – trotz Digitalisierung!

Trendforscher malen für bestimmte Berufsgattungen – eben auch für Treuhänder – düstere Zukunftsaussichten, die künstliche Intelligenz und cloudbasierte Systeme und Plattformen sollen die Überhand gewinnen. Da steckt sicher Wahrheit drin, aber **gerade deshalb wird der Treuhänder als Ihr Begleiter immer wichtiger!**

Das Berufsfeld hat sich in den letzten Jahren stark gewandelt – und mit Sicherheit wird sich der Wandel gerade wegen der Digitalisierung noch verstärken. Der Treuhänder und Berater spielt weiterhin eine wichtige Rolle, wenn er sich bewegt und nicht auf dem bisher bewährten und erfolgreichen Dienstleistungsangebot sitzen bleibt. Er muss die Chancen erkennen und aktiv anpacken.

Die **persönliche Beratung** lässt sich nicht digitalisieren. Der Kunde möchte eine Vertrauensperson, welche ihn mit Fachwissen und Kundenverständnis auch bei sensiblen und schwierigen Fragestellungen begleitet. Die Verarbeitung kann digitalisiert werden, nicht aber die **individualisierte und massgeschneiderte Beurteilung und Analyse** durch den Treuhänder. Durch die langjährige Erfahrung mit den Kundenprozessen kann der Treuhänder sogar aktiv bei der Digitalisierung mithelfen. Gerade er ist in der Lage, den Kunden als Digital Coach und Berater in der Prozessorganisation zu begleiten. Mit dieser neuen Dienstleistung entwickelt sich eine **digitale Partnerschaft**, denn der Auslagerung und dem Austausch von Daten sowie der Zusammenarbeit über Cloud-Lösungen kommt immer grössere Bedeutung zu. Dies hilft

dem Kunden, knappe Ressourcen ausserhalb des operativen Kerngeschäftes «einzukaufen» und doch alle Fäden in der Hand zu haben.

Selbstverständlich behalten die herkömmlichen Treuhänderarbeiten bei uns einen hohen Stellenwert. Wir sind aber darauf bedacht, die Chancen in der digitalen Zukunft zu packen und Sie in einer digitalen Partnerschaft kompetent zu begleiten. Gerade im nun zu Ende gehenden Jahr haben wir verschiedene Projekte in Angriff genommen, um unsere Infrastruktur für die fortschreitende Digitalisierung fit zu machen und digitale Arbeitsprozesse zu fördern. Damit können wir jede Generation (und Organisation) in ihrer eigenen Sprache ansprechen und unterstützen. Der **Treuhänder der Zukunft** ist weiterhin relevant und hat spannende Zukunftsperspektiven. Keine Algorithmen sind in der Lage, Kundennähe, Sozialkompetenz und Fachwissen zu ersetzen.

**Persönlich, individuell, massgeschneidert, kompetent, digital** – wir freuen uns Sie auf dem weiteren Weg unterstützen zu dürfen. Übrigens: Downloaden Sie bereits heute die Checkliste für die Bereitstellung der Unterlagen für die Steuererklärung 2019 von unserer Homepage.

Vorerst aber wünschen wir Ihnen und Ihren Angehörigen besinnliche Festtage ohne digitale Herausforderungen und ein erfolgreiches neues Jahr. Danke für Ihr Vertrauen und Ihre Verbundenheit.

Freundliche Grüsse  
Rotmonten Treuhand AG

## Vom Libor zum SARON

Die Tage des Libor-Zinssatzes sind gezählt. Die britische Finanzmarktaufsicht will die Ermittlung des Zinssatzes durch ausgewählte Banken nur noch bis spätestens Ende des Jahres 2021 unterstützen. Dem Hypothekenmarkt in der Schweiz steht damit eine wichtige Änderung bevor. Der Libor (London Interbank Offered Rate) galt in der Finanzbranche lange Jahre als wichtigste Referenzgrösse für kurzfristige Zinssätze bei Krediten und Hypotheken.

Libor-Hypotheken hatten in den vergangenen Tiefzins-Jahren als Alternative zu den dominierenden Festhypotheken einen Aufschwung erlebt. Schätzungen gehen davon aus, dass Libor-Hypotheken bis zu 20% des gesamten Schweizer Hypothekenvolumens ausmachen. Nach Einschätzung vieler Experten dürfte der Libor **spätestens Ende 2021 durch den SARON abgelöst werden**. Der Libor basiert auf blossen Schätzungen des Referenzzinssatzes durch ein paar wenige Banken, weshalb er beeinflusst werden kann und den heutigen Ansprüchen nicht mehr genügt. Bereits verabschiedet vom Libor hat sich die Schweizerische Nationalbank (SNB). Sie führte Mitte Juni 2019 den neuen SNB-Leitzins ein, welcher das bisherige Zielband für den Drei-Monats-Libor ersetzt.

**Ersetzt wird der Libor durch den SARON (Swiss Average Rate Overnight).** Der SARON ist ein von der Nationalbank (SNB) und der Börsenbetreiberin SIX berechneter und publizierter Referenzzinssatz, der täglich aufgrund von tatsächlichen Transaktionen am Schweizer Geldmarkt ermittelt und jeweils direkt nach Handelsschluss berechnet wird. Der neue Referenzzins soll damit fairer, robuster, transparenter und weniger manipulationsanfällig sein als der Libor. Im Gegensatz zum Libor **wird beim SARON die Zinszahlung erst am Ende der Zinsperiode bekannt**.

Bis 2021 wird der Libor voraussichtlich weiterhin im Bankalltag präsent sein, dann dürfte er definitiv Geschichte sein. Banken werden Libor-Hypotheken nur noch mit einer Laufzeit bis Ende 2021 abschliessen.

Variabel verzinsten Hypothekendarlehen werden aber auch nach Ablösung des Libor zum Hypotheken-Angebot der Schweizer Banken gehören. **So planen die meisten Banken bereits im Verlauf des Jahres 2020 die Lancierung von SARON-Hypotheken und SARON-Krediten.** Es wird erwartet, dass die Konditionen für SARON-Hypotheken und -Kredite nicht wesentlich von den Libor-Konditionen abweichen. Neu abgeschlossene Libor-Verträge enthalten teilweise Klauseln, wonach sie direkt in SARON-Verträge umgewandelt werden können.

# Neuerungen im Steuer- und Gesellschaftsrecht

## **Bundesgesetz über die Steuerreform und AHV-Finanzierung (STAF)**

Die STAF stellt wettbewerbsfähige steuerliche Rahmenbedingungen sicher. Sie leistet einen entscheidenden Beitrag zur Standortattraktivität und damit zur Wertschöpfung, zu Arbeitsplätzen und zu Steuereinnahmen.

Mit der Steuerreform wird die Abschaffung der international nicht mehr akzeptierten Regelungen für kantonale Statusgesellschaften (Holdinggesellschaften, gemischte Gesellschaften und Domizilgesellschaften) umgesetzt. Zur Entlastung wird bei allen Gesellschaften die Gewinnsteuerbelastung gesenkt. Für eine Ausgewogenheit des Gesetzes müssen die Kantone folgende Massnahmen umsetzen:

- Sonderregelung für die Förderung von Forschung und Entwicklung (F&E-Abzug und Patentbox)
- Anpassungen bei der kantonalen Kapitalsteuer
- Erhöhung der Dividendenbesteuerung auf 70% beim Bund und mindestens 50% bei den Kantonen
- Erhöhung des Kantonsanteils an der direkten Bundessteuer

Als soziale Kompensationsmassnahme werden zusätzlich 2 Mrd. Franken für die Finanzierung der AHV eingesetzt. Diese werden durch die Erhöhung der AHV-Beitragsätze von Arbeitgeber und Arbeitnehmer um je 0.15% finanziert.

## **Energiegesetz (EnG) / Totalrevision der Liegenschaftskostenverordnung**

Die Liegenschaftskostenverordnung ist das erste Paket zur Umsetzung der Energiestrategie 2050 und enthält wichtige steuerliche Massnahmen. Ab 1. Januar 2020 können energiesparende Investitionskosten eines Jahres während bis zu drei Steuerperioden geltend gemacht werden. Zudem können Abbruchkosten eines alten Hauses und die Erstellung eines entsprechenden Ersatzbaus unter gewissen Voraussetzungen analog den

Unterhaltskosten steuerlich in Abzug gebracht werden.

## **Erhöhung der Abzüge für Kinderdrittbetreuungskosten**

Um dem Mangel an inländischen Fachkräften entgegenzuwirken und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu verbessern, sollen die Abzüge für Kinderdrittbetreuungskosten von heute max. CHF 10'100 auf max. CHF 25'000 pro Jahr und Kind bei der direkten Bundessteuer erhöht werden. Das Gesetz wurde in der Herbstsession 2019 verabschiedet. Die SP will dies jedoch vors Volk bringen und hat das Referendum ergriffen.

## **Stellenmeldepflicht**

Die Stellenmeldepflicht greift bei Berufsarten, die von hoher Arbeitslosigkeit betroffen sind. Bis Ende 2019 gilt ein Schwellenwert von 8%; dieser wird per 1. Januar 2020 auf 5% gesenkt. Arbeitgeber sind verpflichtet, offene Stellen in Berufsarten mit hoher Arbeitslosigkeit dem RAV zu melden. Die Liste der meldepflichtigen Berufsarten wird auf der Homepage des SECO publiziert.

## **Abschaffung der KMU-Inhaberaktie**

Bereits per 1. November 2019 trat das Bundesgesetz zur Umsetzung von Empfehlungen des Globalen Forums in Kraft. Damit werden für KMU Inhaberaktien faktisch abgeschafft.

Am 1. Mai 2021 werden unzulässige Inhaberaktien von Gesetzes wegen in Namenaktien umgewandelt. Das Handelsregisteramt muss die entsprechende Änderung von Amtes wegen in das Handelsregister eintragen. Gleichzeitig trägt es eine Bemerkung ein, dass die Belege vom Eintrag abweichende Angaben enthalten. Aktiengesellschaften, deren Aktien von Gesetzes wegen umgewandelt wurden, müssen bei der nächsten Statutenänderung die Statuten an die Umwandlung anpassen. Das Handelsregisteramt weist jede Anmeldung zur Eintragung einer anderen Statutenänderung zurück, solange diese Anpassung nicht vorgenommen wurde.

## Lohnabzüge/AHV-Renten ab 1. Januar 2020

Aufgrund der angenommenen Steuerreform vom 19. Mai 2019 steigt der AHV-Lohnbeitrag von 8.4 auf 8.7 Prozent. Somit erhöht sich der AHV/IV/EO-Beitragssatz von 10.25% auf 10.55%. Die Mindestbeiträge der Selbständigerwerbenden und der Nichterwerbstätigen für AHV, IV und EO betragen neu Fr. 496.– (2018: 482.–) pro Jahr, der Beitrag für die freiwillige AHV/IV neu Fr. 950.– (2018: 922.–).

Einen Überblick über die im Jahr 2020 gültigen Lohnabzüge und AHV-Renten liefert die folgende Aufstellung:

	2019	2020
<b>AHV/IV/EO/ALV</b>		
AHV/IV/EO	10.25 %	<b>10.55 %</b>
ALV bis Fr. 148'200.–	2.2 %	<b>2.2 %</b>
Total	12.45 %	<b>12.75 %</b>
Solidaritätsbeitrag ALV ab Fr. 148'201.–	1 %	<b>1 %</b>
Arbeitnehmerbeiträge	6.225 %	<b>6.375 %</b>
Solidaritätsbeitrag ALV ab Fr. 148'201.–	0.5 %	<b>0.5 %</b>
<b>Höchstgrenze ALV und UVG</b>		
pro Monat	12'350	<b>12'350</b>
pro Jahr	148'200	<b>148'200</b>
<b>Beitragsfreier Lohn für 64-/65jährige:</b>		
pro Monat	1'400	<b>1'400</b>
pro Jahr	16'800	<b>16'800</b>
<b>BVG-Obligatorium</b>		
Maximal massgebender Jahreslohn	85'320	<b>85'320</b>
Koordinationsabzug	24'885	<b>24'885</b>
Max. koordinierter BVG-Lohn	60'435	<b>60'435</b>
Arbeitnehmer obligatorisch zu versichern ab Jahreslohn	21'330	<b>21'330</b>
Min. koordinierter BVG-Lohn	3'555	<b>3'555</b>
<b>Maximaler Steuerabzug für Säule 3a*</b>		
Abzug in Ergänzung zu 2. Säule	6'826	<b>6'826</b>
Selbständigerwerbende ohne 2. Säule bzw. max. 20 % des Erwerbseinkommens	34'128	<b>34'128</b>
<b>AHV-Renten</b>		
Minimale einfache AHV-Rente	1'185	<b>1'185</b>
Maximale einfache AHV-Rente	2'370	<b>2'370</b>
Min. Gesamttotal von 2 gesplitteten Ehegattenrenten**	2'370	<b>2'370</b>
Max. Gesamttotal von 2 gesplitteten Ehegattenrenten**	3'555	<b>3'555</b>

\*Bei Erwerbstätigkeit über das Rentenalter hinaus, kann der Bezug der Altersleistung der Säule 3a um maximal 5 Jahre hinausgeschoben und es können während maximal 5 Jahren Beiträge bezahlt werden.

\*\*Bei voller Beitragsdauer.